



## ¿Qué es?

Es una solución tecnológica que permite capturar, procesar y mantener la información recopilada, sobre el liderazgo informal, en un ambiente seguro y amigable con la capacidad de emitir reportes estadísticos individuales o grupales y gráficos, así como el espacio para la simulación de escenarios para la toma de decisiones.

## Funcionalidades

- ✓ Índice Maestro
  - Catálogo de la personas.
  - Tipos de liderazgo.
  - Permisos a usuarios y de administración.
- ✓ Parametrización de Proyectos
  - Registro del Proyecto.
  - Asociación de Items.
  - Premisas para el ranking.
- ✓ Captura de Información
  - Cuestionarios.
  - Información cualitativa.
- ✓ Reporteador
  - Control de la aplicación.
  - Influencia individual del periodo.
  - Ranking por tipo de liderazgo.
  - Estadísticas grupales.
- ✓ Emisión de Sociogramas
  - Por tipo de Liderazgo
- ✓ Módulo de Seguridad
  - Registro de usuarios.
  - Permisos de accesibilidad.

# Características

- ✓ 100% en la nube y listo para usar.
- ✓ Espacio de memoria ilimitado.
- ✓ Memoria y ancho de banda ilimitada.
- ✓ Interfaz amigable.
- ✓ Escalable y portable.
- ✓ Soporte técnico incluido.

## Acceso Restringido

El sistema cuenta con un modelo de acceso seguro, existiendo 2 roles principales, el de captura y el de administrador.



The screenshot shows a login page for Bassher REDES. On the left, there is a logo consisting of several orange circles of varying sizes representing people, with the text "Bassher® REDES" next to it. On the right, there is a login form with a blue header that says "Acceso a colaboradores" next to a circular icon containing a blue arrow. Below the header, there are two input fields: "Usuario:" and "Contraseña:". At the bottom right of the form is a blue button labeled "ENTRAR" with a padlock icon.

## Configuración de Tipos de Liderazgos



Item
SI PUDIERA ESCOGER A UN COMPAÑERO PARA TRABAJAR POR SU ESTILO Y FORMA DE TRABAJO ELIGIRÍA A...
CREO QUE LOS COMPAÑEROS QUE TIENEN MAS CAPACIDAD PARA DIRIGIR UN GRUPO DE FORMA EFECTIVA SON...
CONSIDERO QUE LAS SIGUIENTES PERSONAS PODRAN SER BUENOS JEFEES PARA ORIENTARME... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)
SI TUVERA QUE ELEGIR A ALGUIEN PARA QUE ME REPRESENTARA ESCOGERÍA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)
SI PUDIERA ESCOGER A MI JEFE POR SU ESTILO Y MÉTODO DE TRABAJO ELIGIRÍA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)

De acuerdo a los distintos tipos de liderazgos (Social, Técnico y Funcional) usted podrá capturar los ítems asociados a cada uno de ellos.

De igual manera podrá ordenarlos para que pueda realizar la captura de las aplicaciones de una manera mas eficiente.



TIPO DE LIDERAZGO	ITEM	CHECK
LIDERAZGO SOCIAL	SI ORGANIZARA UNA REUNION SOCIAL TENDRIA QUE TRABAJAR AUTONOMA... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>
LIDERAZGO SOCIAL	POR SU CARACTER LAS PERSONAS QUE MAS PUEDEN AYUDAR A INTERVENIR YOCAMENTE SON... (ELIJA 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>
LIDERAZGO FUNCIONAL	CREO QUE LOS COMPAÑEROS QUE TIENEN MAS CAPACIDAD PARA DIRIGIR UN GRUPO DE FORMA EFECTIVA SON...	<input type="checkbox"/>
LIDERAZGO FUNCIONAL	SI TUVERA QUE ELEGIR A ALGUIEN PARA QUE ME REPRESENTARA ESCOGERÍA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>
LIDERAZGO TECNICO	LAS PERSONAS MAS CAPACES PARA RESOLVER PROBLEMAS TECNICOS SON LAS QUE TRABAJAN CON...	<input type="checkbox"/>
LIDERAZGO TECNICO	CUANDO TIENEN PROBLEMAS TECNICOS PREFERO APUNTARME A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>

## Configuración de Periodos y Proyectos de Procesamiento



**PERIODOS:** AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO

\*Descripción:

Fecha de inicio:

Seleccione los tipos de liderazgo a sus respectivos ítems que participen en el proceso:

TIPO DE LIDERAZGO	ÍTEM
<input type="checkbox"/>	POR SU CARÁCTER LAS PERSONAS QUE MÁS PUEDEN AYUDARLOS A INTEGRARLOS SON
<input type="checkbox"/>	CUANDO TENGO QUE HACER UN TRABAJO EN EQUIPO PREFIERO HACERLO CON

Usted podrá configurar sin ninguna restricción los periodos de acuerdo a su estrategia de aplicación.



**GENERACIÓN DE PROYECTOS:**

Período:

\*Fecha de inicio:

Nombre del Proyecto:

Descripción:

Guardar  Eliminar  Agregar

Usted podrá configurar sin ninguna restricción los periodos de acuerdo a su estrategia de aplicación.

## Captura de Cuestionarios

En la pantalla de captura de reactivos deberá de indicar el periodo y proyecto en que desea trabajar, así mismo el nombre del colaborador a evaluar, e iniciar con la captura de valoraciones recopiladas.



Período:

Folio:

Empleado que contacta:

ITEM	OPCIONES	EMPLEADO	SELECCIÓN 1	SELECCIÓN 2	SELECCIÓN 3
1.- SI ORGANIZARA U	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
2.- SI TUVIERA QUE	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
3.- POR SU CARÁCTER	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
4.- CREO QUE LOS CO	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
5.- LAS PERSONAS MA	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
6.- CUANDO EXISTER	<input type="text"/>	EMPLEADO	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

¡Verifique que el periodo este abierto!



## Matriz de Grupos Naturales de Influencia

Una vez terminada la captura de cuestionarios, podrá seleccionar los 3 criterios para la definición del universo e iniciar con el proceso de creación de grupos naturales de influencia.



**MATRIZ DE GRUPOS NATURALES DE INFLUENCIA**

Definición de los parámetros para realizar la consulta:  
 Período: AGUA VIEL NOMBRE DEL PERIODO  
 Definición de Criterios a partir del Layout: ANTIGÜEDAD  
 Tipo de Liderazgo: LIDERAZGO SOCIAL

Porcentajes Base para la Definición del Universo:

GRUPOS	2	3	1	0	SIN CONTESTAR
2	87.91 %	21.43 %	18.84 %	32.83 %	37.47 %
3	0.24 %	0 %	0.31 %	0.25 %	0.10 %
1	21.88 %	42.80 %	71.88 %	32.95 %	44.92 %
0	9.74 %	28.71 %	8.32 %	29.26 %	16.47 %
NO IDENTIFICADO	0.14 %	0 %	0.74 %	5.70 %	1.04 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Número de Votos:

GRUPOS	2	3	1	0	SIN CONTESTAR	TOTAL DE VOTOS
2	1074	0	726	260	1070	4038
3	0	0	0	0	0	0
1	260	1290	490	260	1290	4900
0	473	473	473	473	473	1900
SIN CONTESTAR	46	46	46	46	46	186
TOTAL	789	2872	2872	2872	2872	10475

Definición de Universo Para el Cálculo del Ranking:

Criterio	Tamaño	Tamaño de Selección
1	100.000	100.000
2	100.000	100.000
3	100.000	100.000
0	100.000	100.000

Total de Personas: 100.000

## Identificación de Líderes

Ya que se tiene la definición de universos, el sistema le mostrará los líderes por tipo de lideraxzgo de acuerdo al ranking calculado.

**LÍDERES IDENTIFICADOS - RANKINGS**

Perfil: AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO  
 Proyecto: PRUEBA  
 Solo Metadatos seleccionados:  
 Ordenar por:  
 LIDERAZGO SOCIAL  LIDERAZGO FUNCIONAL  LIDERAZGO TÉCNICO  
 Orden: DESCEND  
 Fondo

METADATO	EMPLEADO	EMPRESA DE ORIGEN	
<input type="checkbox"/>	MA ISABEL AGUILAR JUAREZ	GAMESA	
<input type="checkbox"/>	NOHEMI DEL PILAR ROMERO QUEVABA	GAMESA	
<input type="checkbox"/>	JOSÉ FLORENTINO NIÑEZ ESPINOZA	GAMESA	
<input type="checkbox"/>	JUAN ESTEBAN RIVERO CABRERA	GAMESA	

**EMPLEADO: MA ISABEL AGUILAR JUAREZ**

**Información General:**

# Credencial o Clave: 8220388      Empresa de Origen: GAMESA

Fecha de Ingreso: 27/04/2011      ANTIGUEDAD: 1 años

Turno: 1      Departamento: SRL2

Posición: 3.00      Tipo de Empleado: Eventual

Período: AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO      Proyecto: PRUEBA

Resultados de Sus Liderazgos y Rankings:

F / LIDERAZGO SOCIAL	N / LIDERAZGO SOCIAL	R / LIDERAZGO SOCIAL	F / LIDERAZGO FUNCIONAL	N / LIDERAZGO FUNCIONAL	R / LIDERAZGO FUNCIONAL	F / LIDERAZGO TÉCNICO	N / LIDERAZGO TÉCNICO	R / LIDERAZGO TÉCNICO
3	0.08 %	28 / 29	1	0.03 %	32 / 33	0	0 %	41 / 41

Quien voto por él(ella):

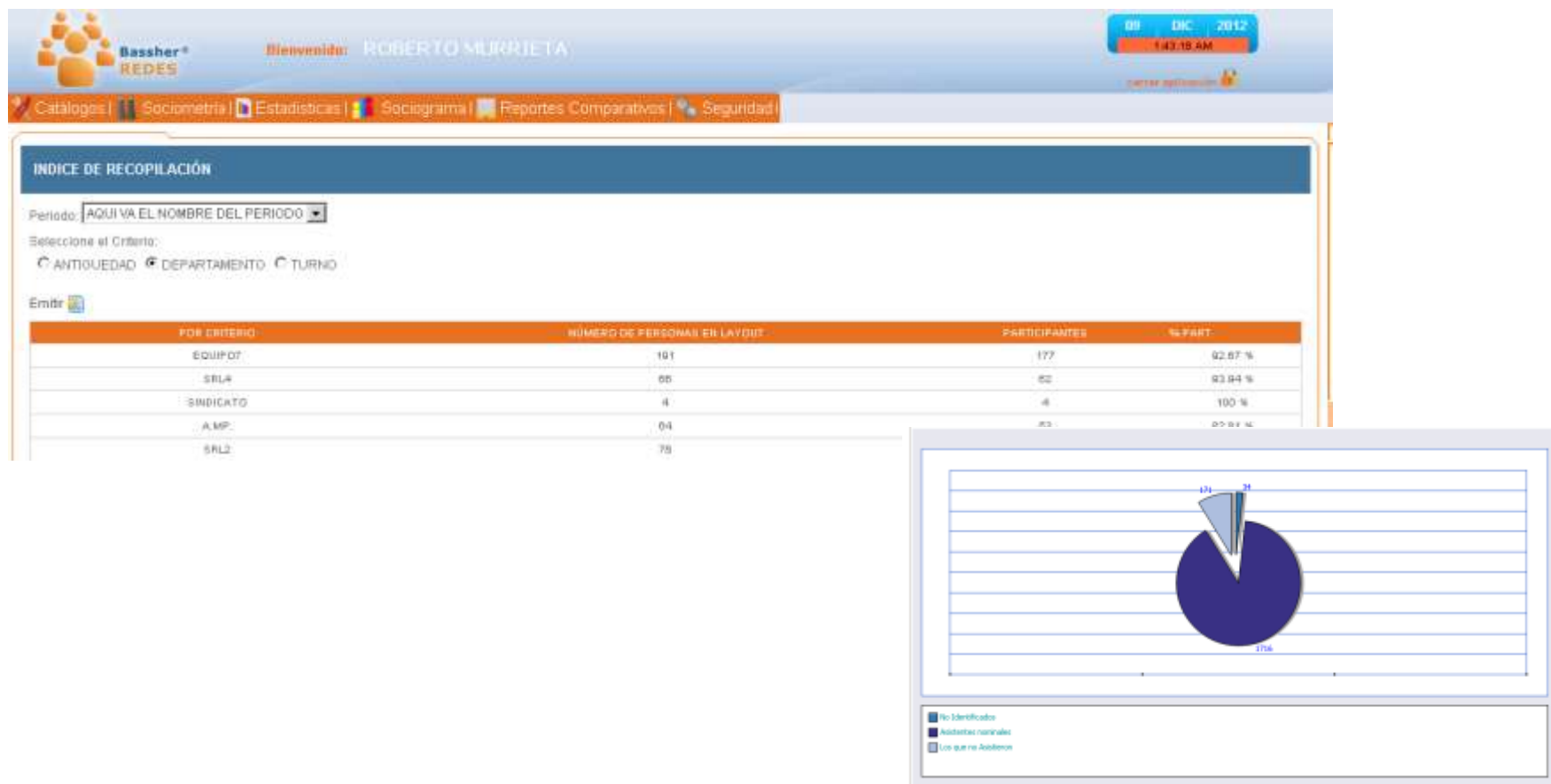
NOMBRE	TURNO	DEPARTAMENTO	EMPRESA	VOTO EN LIDERAZGO SOCIAL	VOTO EN LIDERAZGO FUNCIONAL	VOTO EN LIDERAZGO TÉCNICO
NOHEMI DEL PILAR ROMERO QUEVABA	1	SRL2	GAMESA	1	0	0
JOSÉ FLORENTINO NIÑEZ ESPINOZA	1	SRL2	GAMESA	1	0	0
JUAN ESTEBAN RIVERO CABRERA	1	SRL2	GAMESA	1	1	0

Por quien Voto él(ella):

NOMBRE	TURNO	DEPARTAMENTO	EMPRESA	VOTO EN LIDERAZGO SOCIAL	VOTO EN LIDERAZGO FUNCIONAL	VOTO EN LIDERAZGO TÉCNICO
--------	-------	--------------	---------	--------------------------	-----------------------------	---------------------------

## Estadísticas

El sistema le permitirá conocer el índice de recopilación de información, participantes y porcentajes de acuerdo a datos obtenidos.

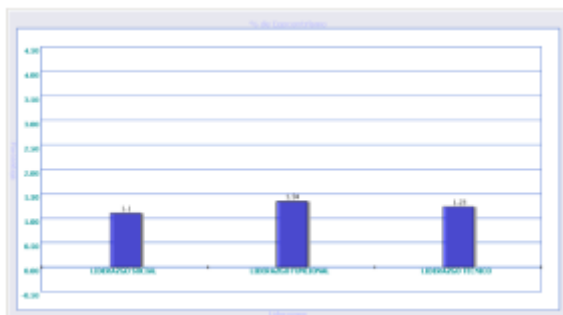


## Estadísticas



Índice de Contestación

Índice de Egocentrismo



## Emisión de Sociogramas

Finalmente podrá generar tantas veces como lo requiera los Sociogramas, seleccionando el Periodo, Proyecto y Tipo de Liderazgo asociado.

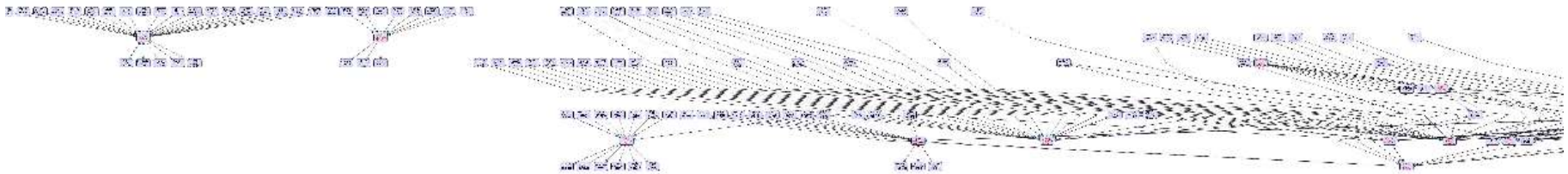
### SOCIOGRAMA

Seleccione los parámetros para realizar la consulta

Periodo:  Proyecto:

LIDERAZGO SOCIAL  LIDERAZGO FUNCIONAL  LIDERAZGO TECNICO

[Generar uno Nuevo](#)



## Contáctenos

Consulte con nuestros especialistas. Será un gusto para nosotros platicar con usted sobre nuestra empresa. Nuestras vías de comunicación están a su disposición, no dude en contactarnos si requiere una presentación ejecutiva de nuestros productos.

Sistemas compatibles con Windows y MAC.

Teléfono:

**01 (55) 90 00 02 32**

Email:

**[info@bassher.com](mailto:info@bassher.com)**