

The Bassher logo consists of a blue circle containing a white stylized human figure with arms raised, set against a background of smaller blue human figures.

Bassher®

Gestión
Capital Humano

¿Qué es?

Es una solución tecnológica que permite capturar, procesar y mantener la información recopilada, sobre el liderazgo informal, en un ambiente seguro y amigable con la capacidad de emitir reportes estadísticos individuales o grupales y gráficos, así como el espacio para la simulación de escenarios para la toma de decisiones.

Funcionalidades

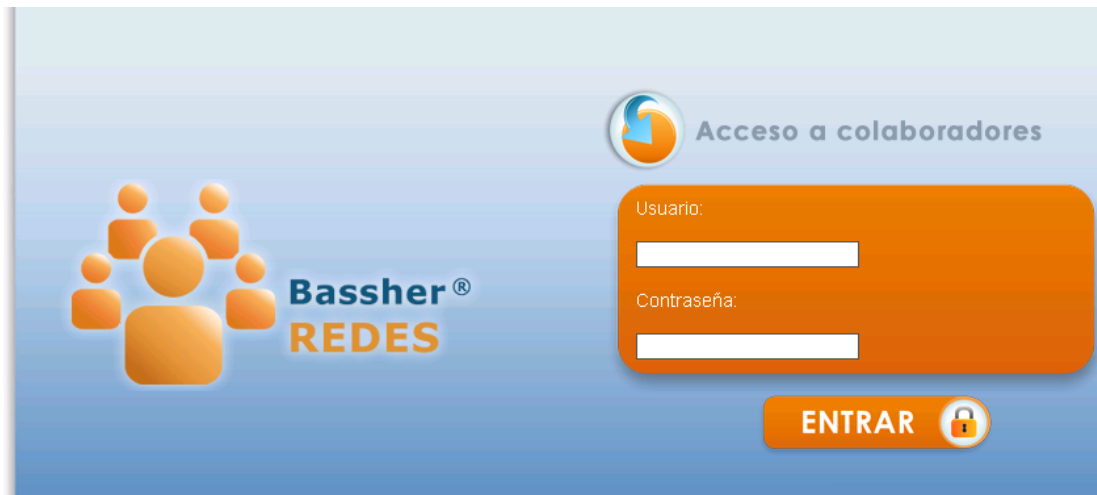
- ✓ Índice Maestro
 - Catálogo de la personas.
 - Tipos de liderazgo.
 - Permisos a usuarios y de administración.
- ✓ Parametrización de Proyectos
 - Registro del Proyecto.
 - Asociación de Items.
 - Premisas para el ranking.
- ✓ Captura de Información
 - Cuestionarios.
 - Información cualitativa.
- ✓ Reporteador
 - Control de la aplicación.
 - Influencia individual del periodo.
 - Ranking por tipo de liderazgo.
 - Estadísticas grupales.
- ✓ Emisión de Sociogramas
 - Por tipo de Liderazgo
- ✓ Módulo de Seguridad
 - Registro de usuarios.
 - Permisos de accesibilidad.

Características

- ✓ 100% en la nube y listo para usar.
- ✓ Espacio de memoria ilimitado.
- ✓ Memoria y ancho de banda ilimitada.
- ✓ Interfaz amigable.
- ✓ Escalable y portable.
- ✓ Soporte técnico incluido.

Acceso Restringido

El sistema cuenta con un modelo de acceso seguro, existiendo 2 roles principales, el de captura y el de administrador.



The screenshot shows a login page for Bassher REDES. On the left, there is a logo consisting of several orange circles of varying sizes, with the text "Bassher®" in blue and "REDES" in orange below it. On the right, there is a section titled "Acceso a colaboradores" with a blue circular icon containing a white arrow. Below this title, there are two input fields: "Usuario:" and "Contraseña:". At the bottom right, there is an orange button labeled "ENTRAR" with a lock icon.

Configuración de Tipos de Liderazgos



TIPOS DE LIDERAZGO: Filtrar: **LIDERAZGO FUNCIONAL**

Tipo de Liderazgo:
De click aquí para agregar una nuevo ítem.

Listado de ítems:

Ítems	
SI PUDIERA ESCOGER A COMPAÑEROS PARA TRABAJAR POR SU ESTILO Y FORMA DE TRABAJO ELIGIRIA A...	<input type="checkbox"/>
CREO QUE LOS COMPAÑEROS QUE TIENEN MAS CAPACIDAD PARA DIRIGIR UN GRUPO DE FORMA EFECTIVA SON	<input type="checkbox"/>
CONSIDERO QUE LAS SIGUIENTES PERSONAS PODRIAN SER BUENOS JEFS PARA ORIENTARNOS... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>
SI TUVIERA QUE ELEGIR A ALOUIEN PARA QUE ME REPRESENTARA ESCOGERIA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>
SI PUDIERA ESCOGER A MI JEFE POR SU ESTILO Y MÉTODO DE TRABAJO ELEGIRIA A... (ELIJA 3 COMPAÑEROS)	<input type="checkbox"/>

De acuerdo a los distintos tipos de liderazgos (Social, Técnico y Funcional) usted podrá capturar los ítems asociados a cada uno de ellos.

De igual manera podrá ordenarlos para que pueda realizar la captura de las aplicaciones de una manera mas eficiente.



ORDEN DE ÍTEMS POR PERIODO

Periodo:

*Asegúrese de haber dado de alta el proyecto al que ordenara los ítems
*Sugerimos que el orden de ítems sea igual al del cuestionario

TIPO DE LIDERAZGO	ÍTEM	ORDEN
LIDERAZGO SOCIAL	SI ORGANIZARA UNA REUNIÓN SOCIAL FUERA DEL TRABAJO INVITARIA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="text" value="1"/>
LIDERAZGO SOCIAL	POR SU CARÁCTER LAS PERSONAS QUEMÁS PUEDEN AYUDAR A INTEGRARNOS SOCIALMENTE SON... (ELIJA 3 COMPAÑEROS)	<input type="text" value="3"/>
LIDERAZGO FUNCIONAL	CREO QUE LOS COMPAÑEROS QUE TIENEN MAS CAPACIDAD PARA DIRIGIR UN GRUPO DE FORMA EFECTIVA SON	<input type="text" value="4"/>
LIDERAZGO FUNCIONAL	SI TUVIERA QUE ELEGIR A ALOUIEN PARA QUE ME REPRESENTARA ESCOGERIA A... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="text" value="2"/>
LIDERAZGO TECNICO	LAS PERSONAS MAS CAPACES PARA RESOLVER PROBLEMAS TECNICOS EN MI AREA DE TRABAJO SON...	<input type="text" value="5"/>
LIDERAZGO TECNICO	CUANDO EXISTEN PROBLEMAS TECNICOS PREFIERO APOYARME EN... (ELIJA A 3 COMPAÑEROS)	<input type="text" value="6"/>

Guardar Agregar

Configuración de Periodos y Proyectos de Procesamiento



Bassher® REDES | Bienvenido: ROBERTO MURRIETA | 09 DIC 2012 1:09:19 AM | cerrar aplicación

Catálogos | Sociometría | Estadísticas | Sociograma | Reportes Comparativos | Seguridad

PERIODOS: AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO

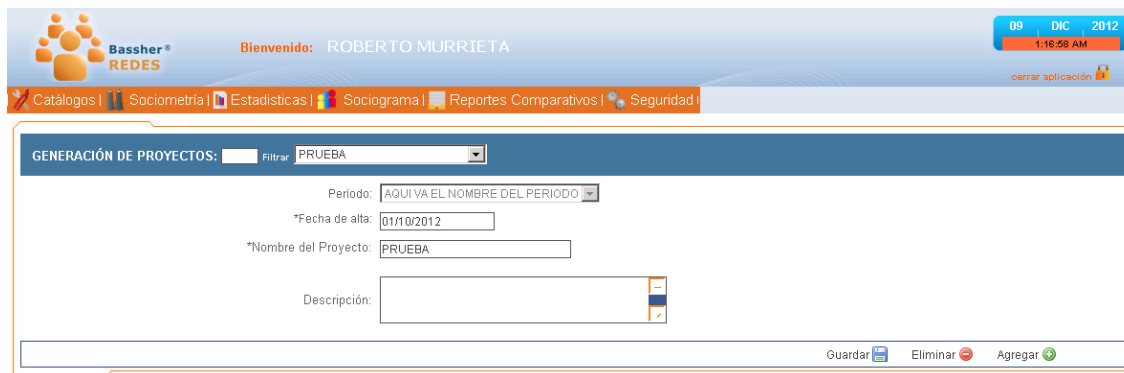
*Descripción: AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO

Fecha de Inicio: 19/09/2012

Seleccione los **tipos de liderazgo** y sus **respectivos items** que participan en el periodo:

TIPO DE LIDERAZGO	ITEMS
<input type="checkbox"/>	POR SU CARACTER LAS PERSONAS QUE MAS PUEDEN AYUDARNOS A INTEGRARNOS SON
<input type="checkbox"/>	CUANDO TENGO QUE HACER UN TRABAJO EN EQUIPO PREFIERO HACERLO CON

Usted podrá configurar sin ninguna restricción los periodos de acuerdo a su estrategia de aplicación.



Bassher® REDES | Bienvenido: ROBERTO MURRIETA | 09 DIC 2012 1:16:59 AM | cerrar aplicación

Catálogos | Sociometría | Estadísticas | Sociograma | Reportes Comparativos | Seguridad

GENERACIÓN DE PROYECTOS: Filtrar PRUEBA

Período: AQUÍ VA EL NOMBRE DEL PERIODO

*Fecha de alta: 01/10/2012

*Nombre del Proyecto: PRUEBA

Descripción:

Guardar | Eliminar | Agregar

Usted podrá configurar sin ninguna restricción los periodos de acuerdo a su estrategia de aplicación.

Captura de Cuestionarios

En la pantalla de captura de reactivos deberá de indicar el periodo y proyecto en que desea trabajar, así mismo el nombre del colaborador a evaluar, e iniciar con la captura de valoraciones recopiladas.


Bienvenido: ROBERTO MURRIETA
1:23:20 PM

[Cerrar aplicación](#)

Catálogos
Sociometría
Estadísticas
Sociograma
Reportes Comparativos
Seguridad

CAPTURA DE CUESTIONARIOS

Periodo:

Folio:

Empleado que contesto:

ITEMS	OPCIONES	EMPLEADO	SELECCIÓN 1	SELECCIÓN 2	SELECCIÓN 3
1.- SI ORGANIZARA U	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			
2.- SI TUVIERA QUE	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			
3.- POR SU CARÁCTER	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			
4.- CREO QUE LOS CO	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			
5.- LAS PERSONAS MA	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			
6.- CUANDO EXISTEN	<input type="text"/> <small>BUSCAR</small>	<input type="text"/>			

¡Verifique que el periodo este abierto!
Agregar

Matriz de Grupos Naturales de Influencia

Una vez terminada la captura de cuestionarios, podrá seleccionar los 3 criterios para la definición del universo e iniciar con el proceso de creación de grupos naturales de influencia.

REDES
cerrar aplicación

Catálogos | Sociometría | Estadísticas | Sociograma | Reportes Comparativos | Seguridad

MATRIZ DE GRUPOS NATURALES DE INFLUENCIA

Seleccione los parámetros para realizar la consulta

Periodo:

Selección de Criterios a partir del Layout:

Tipo de Liderazgo:

Emitir

Porcentajes Base para la Definición del Universo:

GRUPOS	2	3	1	0	SIN CONTESTAR
2	67.91 %	21.43 %	18.64 %	32.83 %	37.47 %
3	0.24 %	0 %	0.31 %	0.25 %	0.10 %
1	21.98 %	42.86 %	71.98 %	32.95 %	44.92 %
0	0.74 %	35.71 %	8.32 %	28.26 %	16.47 %
NO IDENTIFICADO	0.14 %	0 %	0.74 %	5.70 %	1.04 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Número de Votos:

GRUPOS	2	3	1	0	SIN CONTESTAR	TOTAL DE VOTOS
2	1974	3	726	259	1076	4038
3	7	0	12	2	3	24
1	639	6	2803	280	1290	4998
0	283	5	324	223	473	1308
NO IDENTIFICADO	4	0	29	46	30	108
TOTAL	2907	14	3894	789	2872	10476

Número de Votos:

1	21.98 %	42.86 %	71.98 %	32.95 %	44.92 %
0	0.74 %	35.71 %	8.32 %	28.26 %	16.47 %
NO IDENTIFICADO	0.14 %	0 %	0.74 %	5.70 %	1.04 %
TOTAL	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Definición de Universo (Para el cálculo del Ranking):

CRITERIO	TOTAL DE PERSONAS	UNIVERSO
2	707.000	<input type="text" value="1921.000"/>
3	8.000	<input type="text" value="1921.000"/>
1	906.000	<input type="text" value="1921.000"/>
0	302.000	<input type="text" value="1921.000"/>

Total de Personas: 1921.000

Identificación de Líderes

Ya que se tiene la definición de universos, el sistema le mostrará los líderes por tipo de liderazgo de acuerdo al ranking calculado.

LÍDERES IDENTIFICADOS - RANKINGS

Periodo: AQUI VA EL NOMBRE DEL PERIODO

Proyecto: PRUEBA

Solo Metalideres seleccionados:

Ordenar por:

LIDERAZGO SOCIAL LIDERAZGO FUNCIONAL LIDERAZGO TECNICO

Criterio: TURNO

[Enviar](#) [Imprimir](#)

EMPLEADO: MA ISABEL AGUILAR JUAREZ

METALIDER	EMPLEADO	EMPRESA DE ORIGEN
<input type="checkbox"/>	MA ISABEL AGUILAR JUAREZ	GAMESA
<input type="checkbox"/>	NOHEMI DEL PILAR ROMERO GUEVARA	GAMESA
<input type="checkbox"/>	JOSÉ FLORENTINO NUÑEZ ESPINOZA	GAMESA
<input type="checkbox"/>	JUAN ESTEBAN RIVERO CABRERA	GAMESA

X

Información General:

Credencial o Clave: 632088

Fecha de Ingreso: 27/04/2011

Turno: 1

Posición: 3.00

Periodo: AQUI VA EL NOMBRE DEL PERIODO

Empresa de Origen: GAMESA

ANTIGUEDAD: 1 años

Departamento: SRL2

Tipo de Empleado: Eventual

Proyecto: PRUEBA

[Imprimir](#)

Resultados de Sus Liderazgos y Rankings:

F / LIDERAZGO SOCIAL	% LIDERAZGO SOCIAL	R / LIDERAZGO SOCIAL	F / LIDERAZGO FUNCIONAL	% LIDERAZGO FUNCIONAL	R / LIDERAZGO FUNCIONAL	F / LIDERAZGO TECNICO	% LIDERAZGO TECNICO	R / LIDERAZGO TECNICO
3	0.08 %	26 / 29	1	0.03 %	32 / 33	0	0 %	41 / 41

Quien voto por él(ella):

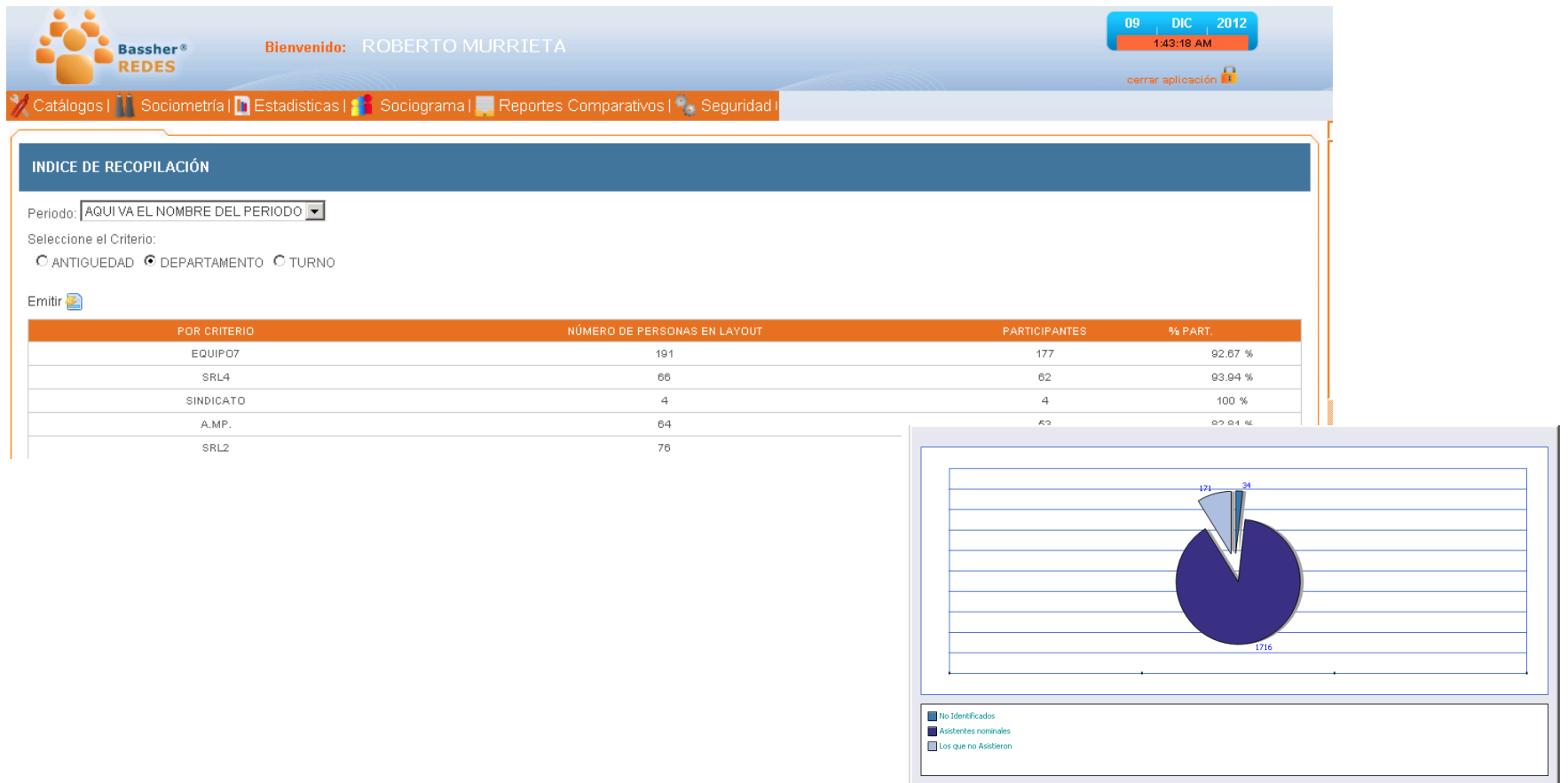
NOMBRE	TURNO	DEPARTAMENTO	EMPRESA	VOTO EN LIDERAZGO SOCIAL	VOTO EN LIDERAZGO FUNCIONAL	VOTO EN LIDERAZGO TECNICO
NOHEMI DEL PILAR ROMERO GUEVARA	1	SRL2	GAMESA	1	0	0
JOSÉ FLORENTINO NUÑEZ ESPINOZA	1	SRL2	GAMESA	1	0	0
JUAN ESTEBAN RIVERO CABRERA	1	SRL2	GAMESA	1	1	0

Por quien Voto él(ella):

NOMBRE	TURNO	DEPARTAMENTO	EMPRESA	VOTO EN LIDERAZGO SOCIAL	VOTO EN LIDERAZGO FUNCIONAL	VOTO EN LIDERAZGO TECNICO

Estadísticas

El sistema le permitirá conocer el índice de recopilación de información, participantes y porcentajes de acuerdo a datos obtenidos.

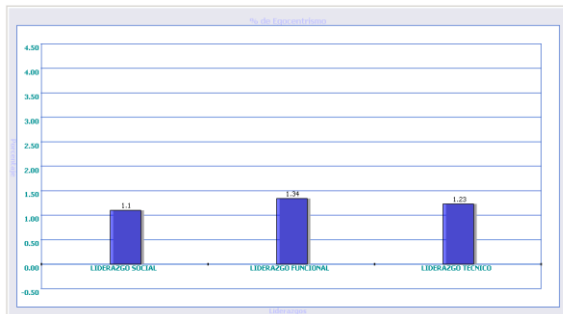


Estadísticas



Índice de Contestación

Índice de Egocentrismo



Emisión de Sociogramas


Finalmente podrá generar tantas veces como lo requiera los Sociogramas, seleccionando el Periodo, Proyecto y Tipo de Liderazgo asociado.

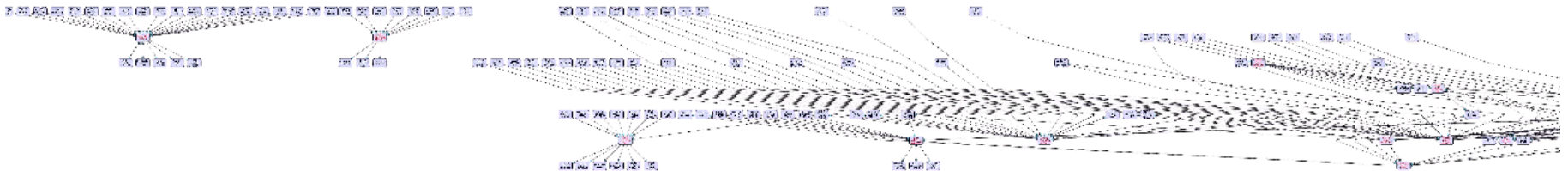
SOCIOGRAMA

Seleccione los parámetros para realizar la consulta

Periodo: Proyecto:

LIDERAZGO SOCIAL LIDERAZGO FUNCIONAL LIDERAZGO TECNICO

Generar uno Nuevo 



Contáctenos

Consulte con nuestros especialistas. Será un gusto para nosotros platicar con usted sobre nuestra empresa. Nuestras vías de comunicación están a su disposición, no dude en contactarnos si requiere una presentación ejecutiva de nuestros productos.

Sistemas compatibles con Windows y MAC.

Teléfono:

01 (55) 90 00 02 32

Email:

info@bassher.com