

Bassher® SACH: Sistema para la Administración del Capital Humano proporciona al profesional de RH a través de sus distintos módulos, las herramientas necesarias para planificar y gestionar al factor humano dentro de su organización, desde la valoración de sus competencias y el cumplimiento de objetivos hasta la formación de un plan personal de carrera, así como la oportuna detección de necesidades de capacitación, con el fin de facilitar al factor humano los recursos necesarios para realizar sus funciones actuales y futuras.

Desarrollada con tecnología de punta, esta solución ofrece resultados extraordinarios respecto al incremento de productividad, ya que entrega a los líderes de su compañía indicadores clave para el manejo de sus equipos de trabajo.



Módulo I **Inventario de Personal**

Objetivo: Contar con una base de datos de todo el personal, que nos permita consultar información actualizada y confiable en pantalla de cada empleado al instante y con esto sustituir la búsqueda tediosa en kárdex o expediente de cada trabajador.

Módulo II **Reclutamiento y Selección de Personal**

Objetivo: Obtener a través de Internet, información de candidatos a puestos abiertos por la empresa y hacer eficiente el reclutamiento y la selección del personal identificando el perfil de los puestos vs. Perfil de los candidatos a efecto de identificar a los aspirantes más compatibles o que cumplan con el mayor número de características del puesto solicitado.

Módulo III **Descripción de Puestos**

Objetivo: Definir la misión de cada puesto en la organización y sus principales responsabilidades a efecto de identificar sus áreas de influencia y su impacto en los resultados de la organización, así como las principales competencias que harán más eficiente al empleado en el desarrollo de sus funciones.

Módulo IV **Valuación de puestos**

Objetivo: Contar con una herramienta técnica, que nos permita valorar cada puesto en la organización basada en las responsabilidades, alcances y perfiles de la posiciones a efecto de mantener un pago justo y dentro de los parámetros del mercado para puestos similares.

Módulo V **Evaluación del Desempeño**

Objetivo: Desarrollar un método de evaluación de personal a efecto de medir el nivel de eficiencia con el que se están logrando los resultados en la empresa, basados en logro de objetivos y nivel de competencias, así como establecer los parámetros de clasificación con los que se compensará la actuación del personal.

Módulo VI **Plan de Desarrollo y DNC**

Objetivo: Identificar las áreas de oportunidad y fortalezas del personal en la organización, basadas en la evaluación de competencias laborales a efecto de desarrollar programas de capacitación dirigidos a cubrir necesidades reales en los puestos y con esto elevar el nivel de productividad y eficiencia del personal.

Módulo VII **Análisis de Mercado y Administración** **de Salarios**

Objetivo: Garantizar a la empresa que el nivel de pago del personal cumple con el principio de equidad interna y competitividad externa, basado en información del mercado para empresas similares en giro, zona y tamaño tanto de personal como de ventas. Definiendo la posición competitiva de la empresa y determinando las políticas de pago que responda a compensar el esfuerzo de cada colaborador en la contribución de los resultados de la empresa.

Módulo VIII **Reconocimiento**

Objetivo: Administración de información sobre el nivel de representatividad de cada persona en una población predefinida en diversos tipos de liderazgos a identificar.

BENEFICIOS:

- Manejo práctico de un sistema especializado para no especialistas
- Facilita la administración de la compensación, el desempeño y la capacitación por el método competencias.
- Sistema único por su Know How, a un costo accesible
- Herramienta valiosa en la toma de decisiones para el ejecutivo de recursos humanos
- Inversión mínima para colocar a su empresa a la vanguardia en los procesos del capital humano
- Reduce los problemas de las relaciones interpersonales, el índice de rotación, el estrés, la tensión, los conflictos y los gastos de recursos humanos
- Coloca a las personas adecuadas en el puesto correcto
- Permite detectar oportunidades de competencia del personal interno
- Detecta necesidades de capacitación con base en competencias laborales.
- Información inmediata para la toma de decisiones y mejora en los tiempos de respuesta
- Control completo y oportuno del personal, mejorando la administración del mismo.
- Herramienta de apoyo en la obtención de reportes y perfiles, valuaciones y la detección de necesidades de la empresa.
- Sistema amigable, cómodo, flexible y da respuestas específicas a cada empresa.
- No requiere de inversión en equipo especial para su funcionamiento.
- El licenciamiento aplica por empresa y no por maquina.
- Se puede adquirir en módulos por separado.
- Asesoría por verdaderos expertos.

REQUERIMIENTOS:

SERVIDOR:

Software:

- Sistema Operativo Microsoft Windows Server 2003 R2, con Service Pack (SP) 1 instalado o superior.
- IIS (Internet Information Server, incluido en sistemas operativos de servidor Windows 2003 o superior).
- Component Services (Microsoft Component Services incluido en sistemas operativos de servidor Windows 2003 o superior)
- Manejador de Base de Datos Microsoft SQL Server 2005.

Hardware:

- Procesador Intel Core Duo o superior a 2.4 Ghz.
- Memoria RAM @2GB.
- HD 4 GB de espacio para carga del proyecto + espacio en disco para almacenamiento de la base de datos y paginación.
- Tarjeta de RED 10/100/1000 con salida a internet o conectado a la LAN empresarial.

CLIENTE:

Software:

- Sistema Operativo Windows XP
- Internet Explorer 6.0 o superior

Hardware:

- Intel 3 Ghz. o superior
- Memoria RAM 2 GB
- Tarjeta de RED 10/100/1000 con salida a internet o conectado a la LAN empresarial
- Espacio en Disco Duro de 1 GB

*Los requerimientos varían de acuerdo al tamaño de la organización y usuarios concurrentes. Se incluye el servicio de dimensionamiento de la solución para adquisición del hardware y software requerido o reutilización del existente.



Consulte con nuestros especialistas. Podemos asesorarlo para identificar cuál es el sistema más conveniente para usted. Será un gusto para nosotros platicar con usted sobre nuestra empresa. Nuestras vías de comunicación están a su disposición, no dude en contactarnos si requiere una presentación ejecutiva de nuestros productos.

Escoja el esquema comercial que más se adapte a sus necesidades:

Licenciamiento

El licenciamiento por servidor consiste en adquirir una licencia única para instalar el sistema en un servidor dentro de sus instalaciones.

On-Demand

En este esquema le permite a su empresa acceder a los beneficios de la tecnología, dejando en manos de proveedores expertos la gestión de la aplicación, soporte y respaldos tanto del sistema como de la base de datos. Sólo requiere tener acceso a internet.

Ventas:
ventas@bassher.com

Tels. 90 00 02 32
53 35 06 59

Soporte:
soporte@bassher.com

Dirección:
Félix Cuevas 314 PH2, Col. Del Valle
Delegación Benito Juárez, México D.F.
C.P. 03200

www.bassher.com